



# LA RETE DI ADBI AMBASSADOR

*per una rete di gender ambassador in Banca d'Italia*

Roma 1 febbraio 2021



**ADBI**  
ASSOCIAZIONE **donne**  
DELLA **BANCA D'ITALIA**

Dopo aver esaminato i casi di altre BCN che hanno attivato delle reti di *gender ambassador*, quali la Bce e la Banque de France, aver raccolto testimonianze di *diversity ambassador* in BCE, ADBI lancia un progetto pilota che offre:

- alla Banca un possibile canale di trasmissione delle politiche di genere adottate
- alle colleghe un punto di riferimento, di network, di condivisione di esperienze
- ad ADBI un punto di osservazione distribuito nell'organizzazione da cui trarre spunti per proporre o realizzare iniziative a favore della riduzione della disparità di genere in Banca.

Partiamo con un gruppo di socie volontarie, di diversa estrazione sia generazionale che professionale. Al momento le Ambassador sono un gruppo di 18 colleghe in servizio e in pensione che hanno dato la propria disponibilità per avviare il progetto. In allegato trovate i loro volti e i loro nomi.



**ADBI**  
ASSOCIAZIONE **donne**  
DELLA **BANCA D'ITALIA**

## ADBI presenta le Ambassador

Con la rete delle *Ambassador* ADBI intende portare a conoscenza delle dipendenti della Banca, socie e non socie, i suoi progetti, le sue attività e la sua *mission*.

Il crescente apprezzamento per le attività e l'impegno sin qui profuso dall'Associazione ha spinto il Consiglio Direttivo a progettare una rete di ambasciatrici per far conoscere meglio e più approfonditamente il suo ruolo.

ADBI è, infatti, **l'associazione delle donne e per le donne della Banca d'Italia**, una comunità in cui **si scambiamo idee** e si offrono **soluzioni e opportunità**. Opportunità di conoscersi e conoscere meglio la Banca e il lavoro all'interno di essa.

Una **comunità** in cui crescere insieme, affrontando temi importanti per la nostra affermazione professionale e umana, tramite l'offerta di servizi quali il *mentoring*, il *coaching*, l'accesso a seminari di società specializzate su temi rilevanti quali la leadership, *l'empowerment*, l'organizzazione di webinar interni e tanto altro ancora. Tante iniziative che vedono le partecipanti (socie e non) dialogare e confrontarsi con altre colleghe e con personale di altri **enti, istituzioni pubbliche**, altre **banche centrali** e con la **BCE**.

Tra le tematiche più attuali c'è l'azione per una Banca più inclusiva e orientata alla **diversity** e lo **smart working**.

❖ Da tempo, infatti, ADBI intende avviare un **network** finalizzato alla conoscenza delle tematiche sulla **parità di genere** per accrescere il senso di **inclusione** e di **solidarietà** tra le donne in Banca d'Italia.

*Una parità di genere* che parta, in primis, dalla nostra intima convinzione di poterla costruire e vivere.

*Una parità* che veda naturalmente infrangersi quel **soffitto di cristallo** che ancora troppo spesso limita le nostre aspettative e le nostre aspirazioni.

*Una parità* che ci permetta di vivere la nostra quotidianità nel mondo del lavoro con la naturalezza di chi sente che sì, si può fare! Si possono, cioè, conciliare tempi di vita e lavoro, assieme con le ambizioni di crescita personale e professionale.

Ma per far questo c'è bisogno di accrescere in ognuna di noi la consapevolezza di sé e, soprattutto, la consapevolezza del *women power*, cioè dell'immensa forza che una rete di donne può sprigionare se realmente emancipata da stereotipi sociali e culturali.

Ciò nella più generale convinzione della **ricchezza insita nella diversità**, valore da promuovere e tutelare.

In quest'ottica la rete delle ADBI Ambassador ha già formalmente assicurato il suo sostegno al **Diversity Manager** e a tutte le iniziative che in quest'ambito la nostra Istituzione si accinge ad implementare.

❖ ADBI offre, inoltre, il suo contributo nell'ambito del dibattito in corso sulle prospettive dello **smart working**, tramite proposte nate spontaneamente dal **confronto interno** tra le socie, arricchito da letture di testi e seminari. Obiettivo: far emergere quali punti fermi dell'attuale organizzazione del lavoro sia



**ADBI**  
ASSOCIAZIONE **donne**  
DELLA **BANCA D'ITALIA**

necessario rivedere nell'ambito di un sistema di lavoro ibrido e quali opportunità di conciliazione vita-lavoro, oltre che di responsabilità sociale e di sostenibilità ambientale, tale sistema implica, in un quadro generale di miglioramento delle prestazioni e della soddisfazione delle lavoratrici. Il tutto nel più rigoroso rispetto delle diversità di vedute e di esigenze. Perché si può essere più produttive a casa, mentre la vicinanza ai nostri figli ci appaga permettendoci di essere finalmente madri "presenti", e estremamente più improduttive in ufficio, dove quell' "assenza" ci pesa come un enorme macigno sulla coscienza! Senza nulla togliere a chi al lavoro in presenza non rinunciarebbe neanche un giorno della sua vita! Ma anche ripensando a come il lavoro, anche quello in presenza, debba essere ripensato in un contesto in cui a regime avremo sempre colleghi in presenza e colleghi a distanza con cui lavorare.

Nasce oggi la rete ADBI Ambassador che vuole portare queste tematiche all'attenzione di tutte le dipendenti della Banca d'Italia per valorizzare contributi, esperienze ed opinioni tramite la sintesi delle proposte e il confronto, sincero, spassionato e aperto con l'Istituto.

ADBI, sulla scia dell'iniziativa avviata anche da BCE, ha deciso di precorrere i tempi e di promuovere tramite la propria rete di Ambassador la creazione di **punti di ascolto, di osservazione delle diverse esperienze vissute nelle varie realtà e di proposta** per le tematiche di genere. L'obiettivo di questa rete è sviluppare e incentivare il dialogo su questi temi all'interno della Banca, raccogliendo proposte, segnalazioni e istanze delle colleghe, nonché informazioni sulle *best* e *worst practices*, utili ad indirizzare l'attività dell'Associazione. La complessità dell'organizzazione dell'Istituto, caratterizzata dallo svolgimento di funzioni variegiate dislocate in punti diversi del territorio, può rendere infatti difficile cogliere tempestivamente le diverse esigenze delle colleghe. Quindi le Ambassador saranno un vero e proprio **collante** tra le donne in Banca e il CD, anche al fine di ricondurre ad unità fenomeni ed esigenze che emergono in diverse parti dell'organizzazione.

Le Ambassador inoltre si faranno portavoce delle varie iniziative del CD, anche organizzando riunioni, riferendo in merito a progetti sviluppati dall'ADBI, al fine di accrescere la conoscenza tra le colleghe del lavoro svolto dall'Associazione e di pubblicizzare iniziative e servizi per le associate. La loro azione si svilupperà presso le strutture di appartenenza e non solo. Infatti, oggi più che mai, la distanza non è più un vincolo e, così, nell'epoca del lavoro da remoto e degli strumenti di connessione a distanza le Ambassador potranno raggiungere colleghe vicine e lontane. Perché con Skype una collega di Bolzano o di Palermo non è più distante di una in Via Nazionale!

In definitiva, la rete delle Ambassador si muoverà lungo due direttrici:

- verso le colleghe: punto di riferimento, di network, di condivisione di esperienze; canale di trasmissione delle politiche di genere attuate dalla Banca e delle proposte elaborate da ADBI;
- verso ADBI: punto di osservazione distribuito nell'organizzazione da cui trarre spunti per proporre o realizzare iniziative a favore della riduzione della disparità di genere in Banca.



## LA CARTA DEI PRINCIPI

Nel mio ruolo di Ambassador dell'Associazione Donne della Banca d'Italia (ADBI), mi impegno a:

### **Praticare l'Inclusione**

- Nell'ambito del contesto lavorativo, adottare comportamenti a favore dell'**inclusione**

### **Fare networking tra colleghe e con altre reti interne/esterne**

- Favorire la creazione in Banca di un **network** di donne e per le donne, promuovendo un senso di solidarietà femminile e di inclusione, a favore di un ambiente di lavoro più collaborativo ed un'organizzazione aperta a tutti ed efficiente
- Favorire le **relazioni con altri network** che operano in Banca sul tema dell'inclusione

### **Osservare ciò che accade intorno a me**

- Essere un **punto di riferimento per le socie e le colleghe** e, mantenendo la necessaria riservatezza, raccogliere le loro segnalazioni/richieste di informazioni/istanze sulle tematiche di genere, utili a orientare l'azione dell'Associazione
- Fungere da **osservatorio ADBI sul clima aziendale**, sulla concreta applicazione delle politiche aziendali in tema di genere, identificando e divulgando le *best practice* in tema di genere e rilevando prassi e atteggiamenti contrari alla parità di genere

### **Promuovere le attività e i servizi di ADBI**

- **Promuovere l'opera di ADBI** a sostegno delle esigenze di tutte le donne in Banca d'Italia. A tal fine, mi rendo disponibile per: rispondere a richieste di informazioni su ADBI, fornendo notizie sulle diverse tematiche/iniziative portate avanti dall'Associazione; favorire azioni per far conoscere ADBI a tutte le colleghe; fornire informazioni sui servizi offerti da ADBI; accogliere suggerimenti per implementarne l'offerta; facilitare l'inclusione delle colleghe neoassunte con varie iniziative, anche tramite incontri presso le strutture di appartenenza
- **Collaborare alla vita associativa** fornendo un supporto all'organizzazione di eventi organizzati da ADBI, anche rappresentando ADBI in eventi di altre Associazioni

### **Supportare il CD nella definizione e attuazione delle linee strategiche di ADBI**

- **Condividere**, in occasione di riunioni periodiche con le Ambassador e con le componenti del Consiglio Direttivo, le attività svolte e le esperienze raccolte nei propri ambiti lavorativi
- **Contribuire** alla formulazione di proposte alle strutture della Banca (Gestore delle diversità, CPO, Servizi del Personale), anche in occasione di incontri periodici